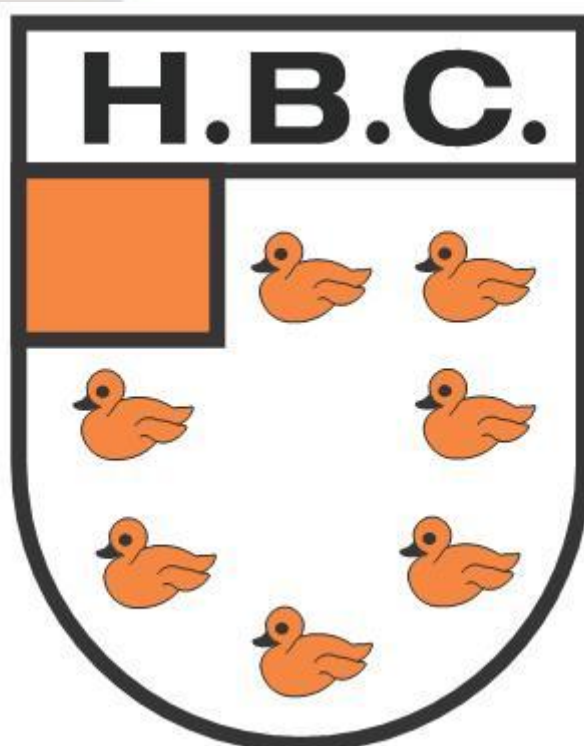


Jeugdbeleidsplan R.K.S.V. "HBC"

2011 - 2016

Afdeling Voetbal

"Toekomstgericht"



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Missie en visie	3
2.1	Missie	3
2.2	Visie.....	4
3.	Doelstelling	4
3.1	Algemeen	4
3.2	Concretisering doelstelling.....	4
4.	De leeftijdscategorieën	5
5.	Samenstelling van jeugdteams	6
5.1	Algemeen	6
5.2	Samenstelling selectieteams.....	6
5.3	Ambitieniveau selectieteams.....	7
5.4	De selectieprocedure voor aanvang nieuw seizoen	8
5.5	Wijziging indeling tijdens het seizoen.....	9
5.6	Samenstelling niet selectieteams	9
5.7	Het (uit)lenen van jeugdspelers	9
6.	Organisatie van de jeugdafdeling.....	11
6.1	De jeugdcommissie.....	11
6.2	Overige functies.....	12
6.3	Overlegstructuren.....	13
7.	Overige punten m.b.t. dit jeugdbeleidsplan:.....	14

1. Inleiding

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van R.K.S.V. "H.B.C." (hierna: HBC) met als werknaam **"Toekomstgericht"**. Dit jeugdbeleidsplan vormt het kader waarbinnen de voetbalorganisatorische activiteiten gestructureerd plaats vinden. Aangezien dit plan een duidelijke toekomstvisie bevat, dient het tevens als communicatiemiddel. Het jeugdbeleidsplan dient als leidraad voor het vastleggen en ten uitvoer brengen van een duidelijk jeugdbeleid gedurende een periode van 5 jaar. Dit plan is op hoofdlijnen geschreven en mag niet in strijd zijn met de statuten (10-06-2010) en het huishoudelijk reglement van R.K.S.V. "H.B.C." (27-10-2010. Een verdere uitwerking van de voetbaltechnische activiteiten zal worden vastgelegd in een separaat technisch beleidsplan.

2. Missie en visie

2.1 Missie

Een vereniging levert een belangrijke bijdrage aan de sociale samenhang in de samenleving. Een sportvereniging heeft de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van spelers. Dit geldt niet alleen voor het voetballeerproces, maar ook voor aspecten als waarden, normen en het omgaan met gestelde regels. Daarnaast zijn zaken als teamgeest en clubbinding belangrijke factoren binnen het voetbal.

Naast een toename van de prestaties op het voetbaltechnisch- en voetbaltactisch vlak, is het van belang om een verbetering van de prestaties op het gebied van sociale omgang met elkaar, met clubgenoten, met tegenstanders en met overige omstanders en belanghebbenden te bewerkstelligen.

Voetbal is een teamsport en laat spelers de waarde van anderen ervaren. Hierbij wordt beoogd de spelers een mentaliteit bij te brengen die zich laat kenmerken door inzet, doorzettingsvermogen, het leren genieten van winst, het leren tegen je verlies te kunnen, het respecteren van scheidsrechters, tegenstanders, medespelers, begeleiders, publiek en overige omgevingsfactoren.

Een stijging van de prestaties van het collectief is belangrijker dan dat van het individu. Beoogd wordt om de spelers met de meeste voetbalkwaliteiten op te stellen in het hoogste team (selectieteam) van de betreffende leeftijdsgroep of jeugdsectie.

Uit bovenstaand kan de onderstaande missie worden afgeleid:

"HBC biedt de mogelijkheid voor kinderen/jongeren uit Heemstede en de directe omgeving om zich op sportief, sociaal en emotioneel gebied te ontwikkelen door op een plezierige manier zowel prestatief als recreatief in competitieverband te kunnen voetballen".

2.2 Visie

Plezier in voetballen ontstaat doordat spelers in een veilige en positieve omgeving kunnen spelen en hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen. Spelers moeten zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en eigen niveau. Dit resulteert in de volgende visie:

“Voor een optimale ontwikkeling van de speler zoals omschreven in de missie geldt dat hiervoor het beste klimaat wordt gecreëerd als spelers trainen en spelen met, en tegen spelers van vergelijkbaar niveau. Plezier in het spel, goede faciliteiten en een goede begeleiding zijn voorwaarden voor goede prestaties van de individuele speler en de vereniging”.

3. Doelstelling

3.1 Algemeen

Bij H.B.C. is het eerste team (zondag) het vlaggenschip van de vereniging. Aan de basis van een eerste team, dat duurzaam in staat is te presteren op het niveau van de derde klasse KNVB, staat een gedegen jeugdopleiding. Het streven is om de selectie te laten bestaan uit ten minste 80% eigen opgeleide spelers.

Het doel van H.B.C. is om voorwaarden te creëren zodat haar leden zowel prestatief als met plezier die doelstelling kunnen realiseren. Dit geldt voor zowel selectieteams als niet-selectieteams. Deze doelstelling zal moeten leiden tot:

- Het bevorderen van de optimale ontwikkeling van de individuele voetballer;
- Ieder (jeugd)lid, zonder onderscheid naar geslacht, nationaliteit, huidskleur, religie, geardeheid, talent en ambitie, zich een volwaardig HBC-lid voelt;
- Het teambelang boven het eigen belang te stellen;
- Het voetbal te analyseren en vereenvoudigen zodat het aansluit bij de belevingswereld van kinderen;
- De kwaliteit van de trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie te waarborgen door opleidingen en persoonlijke begeleiding te stimuleren;

3.2 Concretisering doelstelling

Concreet betekent bovengenoemde doelstelling (en afgeleiden daarvan) het volgende:

- Alle F-, E-, D-pupillen en C-, B- en A-junioren selectieteams wordt minimaal 2 maal per week training aangeboden;
- De jeugdselecties worden (bij voorkeur) getraind door gediplomeerde trainers die beschikken over vakmanschap, sociale- en communicatieve vaardigheden en ambitie;

- De selectie van iedere leeftijdscategorie heeft een hoofdtrainer en een assistent trainer (voor taakomschrijving en functieprofiel: zie bijlage);
- Aan de overige teams wordt in principe 2 maal per week training aangeboden. Bij onvoldoende trainingsopkomst kan dit worden teruggebracht naar 1 maal per week. Uitzondering hierop zijn de Mini's, niet selectie F-pupillen en de JG-junioren. Zij trainen 1x per week
- De overige teams worden getraind door hulptrainers. Van hen wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale- en communicatieve vaardigheden en bijdragen aan een optimale teamgeest (voor taakomschrijving en functieprofiel: zie bijlage);
- De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de gehele leeftijdscategorie, dus niet uitsluitend de selectie. Van hen wordt verwacht dat zij de hulptrainers de noodzakelijke kennis bijbrengen die nodig is om de ontwikkeling van spelers te bevorderen;
- Ieder team beschikt over tenminste een leider/begeleider. Van hen wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale- en communicatieve vaardigheden en bijdragen aan een optimale teamgeest (voor taakomschrijving en functieprofiel: zie bijlage);
- Hoofd,- assistent,- en hulptrainers alsmede leiders/begeleiders worden door HBC gestimuleerd tot het volgen van zowel interne als externe trainingen/clinics en opleidingen bij zowel de KNVB als de NKS.

4. De leeftijdscategorieën

Het indelingsbeleid is gebaseerd op leeftijd. De eerste januari van het geboortjaar dient daarbij als uitgangspunt. Spelers spelen in beginsel in de leeftijdscategorie die bij hen hoort. Hierbij worden de KNVB richtlijnen gevolgd. Deze leiden tot de volgende leeftijdsindeling:

- Mini's : 5 – 6 jaar
- F-pupillen : 6 – 8 jaar
- E-pupillen : 8 – 10 jaar
- D-pupillen : 10 – 12 jaar
- C-junioren : 12 – 14 jaar
- B-junioren : 14 – 16 jaar
- A-junioren : 16 – 18 jaar

5. Samenstelling van jeugdteams

5.1 Algemeen

Het uitgangspunt van “Toekomstgericht” is dat spelers van gelijk niveau in 1 team spelen. Hierdoor ontstaat een omgeving waarin spelers zich kunnen ontwikkelen. Het juist indelen van jeugdteams is essentieel voor een goede jeugdopleiding. Dit geldt uiteraard ook voor de niet selectie-elftallen. Bij H.B.C. kiezen we voor het opleiden van spelers, niet het kampioen maken van jeugdteams. Het is dan ook belangrijk dat elk team dusdanig wordt ingedeeld om tot het uiterste te gaan. Dat wil zeggen: niet te hoog (dit kan demotiverend werken) en niet te laag (te weinig uitdaging). Uiteraard aangepast aan de technische, tactische, conditionele- alsmede mentale kwaliteiten. Het inschatten van de juiste weerstanden is daarom erg belangrijk.

5.2 Samenstelling selectieteams

Bij de indeling van de selectieteams is het belangrijk dat actief en bewust wordt omgegaan met de verhouding 1e jaars / 2e jaars. Dit met het oog op de ontwikkeling voor opvolgende seizoenen. Het eerste selectieteam zal voornamelijk bestaan uit 2^e jaars spelers aangevuld met 1^e jaars talenten. Plaatsing van een 1e jaars talent in een 1^e selectieteam gaat altijd in overleg met de ouders/verzorgers van de desbetreffende speler.

De selectieteams worden als volgt samengesteld:

- F1 en F2 : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten;
- F3 en F4 : 1^e jaars.
- E-1 en E2 : 2^e jaars, aangevuld met 1^e jaars talenten;
- E3 en E4: : vooral 1^e jaars uit de F1 en F2 van het vorig seizoen.

Deze teams bestaan uit 9 spelers per team. Dit geldt niet voor E-1. Dit team bestaat uit 12 spelers.

- D1 en D2:

Een selectiegroep van 28/30 junioren waaruit de hoofdtrainer (in overleg met de assistent trainer en de technisch coördinator jeugd) in de voorbereiding van het seizoen de teams samenstelt. De hoofd- en assistent trainer hebben de vrijheid en bevoegd tussentijdse wisselingen in de samenstelling van de selectieteams toe te passen. Gestreefd wordt om de wisselingen tot een minimum te beperken, waarbij geldt dat aan iedere wisseling een aanleiding en een duidelijk motivatie ten grondslag ligt. Dit kan betekenen dat een speler de ene week in het 1^e selectieteam speelt en de andere week in het 2^e.

- C1 en C2

Een selectiegroep van 28/30 junioren waaruit de hoofdtrainer (in overleg met de assistent trainer en de technisch coördinator jeugd) in de voorbereiding van het seizoen de definitieve teams samenstelt. De hoofd- en assistent trainer hebben de vrijheid en bevoegd tussentijdse wisselingen in de samenstelling van de selectieteams toe te passen. Gestreefd wordt om de wisselingen tot een minimum te beperken, waarbij geldt dat aan iedere wisseling een aanleiding en een duidelijk motivatie ten grondslag ligt. Dit kan betekenen dat een speler de ene week in het 1^e selectieteam speelt en de andere week in het 2^e.

- B1 en B2

Een selectiegroep van 28/30 junioren waaruit de hoofdtrainer (in overleg met de assistent trainer en de technisch coördinator jeugd) in de voorbereiding van het seizoen de definitieve teams samenstelt. De hoofd- en assistent trainer hebben de vrijheid en bevoegd tussentijdse wisselingen in de samenstelling van de selectieteams toe te passen. Gestreefd wordt om de wisselingen tot een minimum te beperken, waarbij geldt dat aan iedere wisseling een aanleiding en een duidelijk motivatie ten grondslag ligt. Dit kan betekenen dat een speler de ene week in het 1^e selectieteam speelt en de andere week in het 2^e.

- A1 en A2

Een selectiegroep van 28/30 junioren waaruit de hoofdtrainer (in overleg met de assistent trainer en de technisch coördinator jeugd) in de voorbereiding van het seizoen de definitieve teams samenstelt. De hoofd- en assistent trainer hebben de vrijheid en bevoegd tussentijdse wisselingen in de samenstelling van de selectieteams toe te passen. Gestreefd wordt om de wisselingen tot een minimum te beperken, waarbij geldt dat aan iedere wisseling een aanleiding en een duidelijk motivatie ten grondslag ligt. Dit kan betekenen dat een speler de ene week in het 1^e selectieteam speelt en de andere week in het 2^e.

5.3 Ambitieniveau selectieteams

Voor de selectieteams gelden per leeftijdscategorie de volgende ambitieniveaus:

- A1 t/m D1 : Hoofdklasse
- A2 t/m D2 : 1^e klasse
- Etop en E1 : Hoofdklasse/1^e klasse
- E3 en E4 : 2^e klasse/3^e klasse
- F1 en F2 : Hoofdklasse/1^e klasse
- F3 en F4 : 2^e klasse/3^e klasse
- MB 1 : 1^e klasse/2^e klasse
- MC 1 : 1^e klasse/2^e klasse
- MD1 : 1^e klasse/2^e klasse

- ME1 : 1^e klasse/2^e klasse
- JG : Hoofdklasse/1^e klasse

5.4 De selectieprocedure voor aanvang nieuw seizoen

De technisch coördinator jeugd (hierna: TCJ) is verantwoordelijk voor de interne scouting. Gedurende het gehele seizoen worden spelers gevolgd. Hij zal daarbij informatie inwinnen bij de trainer(s), de betreffende leeftijdscoördinator en de leiders.

De TCJ zorgt ervoor dat er uiterlijk half april een spelerslijst is gemaakt.

Deze lijst bestaat per leeftijdscategorie uit minimaal 28 spelers en maximaal 35 spelers. Deze lijst is opgesteld in samenspraak met de (nieuwe) trainer. Indien nodig kan hij advies inwinnen bij de andere coördinatoren of leiders.

Uiterlijk half mei worden de voorlopige selecties voor volgend seizoen samengesteld en gecommuniceerd naar de betrokken spelers en ouders door middel van een brief en/of een gesprek. Deze communicatie is een verantwoordelijkheid van de trainer. In deze maand krijgt de (nieuwe) trainer ook de gelegenheid om selectiewedstrijden/trainingen te organiseren. Bij voorkeur wordt er met de voorlopige selectie deelgenomen aan een toernooi. Dit dient echter te gebeuren na afloop van de lopende competitie(s). Zo krijgen de teams gelegenheid hun competitie(s) "normaal" af te sluiten. De trainer beslist over de uiteindelijke teamindeling. D.w.z. wie in aanmerking komt voor (bijv.) C1 en wie voor C2. Het is de bedoeling om per leeftijdscategorie 28/30 selectiespelers te hebben. De spelers die dan alsnog afvallen zullen ingedeeld worden in het hoogste niet selectieteam (bijv. C3). Medio juni zijn de definitieve selecties bekend. Ieder jaar wordt een vast tijdstip vastgesteld waarop de definitieve en volledige selectie-indeling voor het nieuwe seizoen bekend wordt gemaakt. De datum hiervoor ligt 2 weken na het verstrijken van de uiterlijke KNVB overschrijvingstermijn van 15 juni.

Tijdsschema

Activiteit

Sept./Maart	Scouting en intern overleg kader
Begin April	Spelerslijst aankomend seizoen gereed
Begin Mei	Communicatie naar spelers, ouders
Medio Mei	Selectiewedstrijden en trainingen
Medio Mei/begin Juni	Deelname Toernooi
Medio/eind Juni	Definitieve selecties bekend
Medio Augustus (week voor 1 ^e trainingen)	Overige niet selectieteams bekend

5.5 Wijziging indeling tijdens het seizoen

Uitzonderingen daargelaten geldt voor alle niet-selectie jeugdteams dat er alleen sprake kan zijn van wisselingen tussen teams tijdens de winterstop.

Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens de eerste seizoenshelft te weinig of te veel weerstand ondervinden bij de trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders). In dit soort gevallen moet afgewogen worden of het verstandig is de betreffende speler met een hoger of lager team mee te laten doen. Hierbij dient het sociale- en emotionele aspect zorgvuldig te worden afgewogen.

Alle zaken m.b.t. het selectiebeleid die niet beschreven staan worden voorgelegd aan de TCJ. Deze zal in samenspraak met de Jeugdcommissie een beslissing nemen.

5.6 Samenstelling niet selectieteams

De voorzitter “Voetbalzaken Jeugd” is eindverantwoordelijk voor de indeling van de niet selectieteams. Hij zal deze taak delegeren aan de coördinatoren. Indeling vindt plaats op basis van aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid. De niet selectieteams zullen zoveel mogelijk worden samengesteld met spelers van gelijke leeftijd. Bij indeling door de coördinatoren kunnen criteria zoals vriendschap en de samenstelling van teams in het vorige seizoen worden meegewogen. De grootste uitdaging in deze categorie is om zoveel mogelijk spelers aan het voetballen te houden en de uitval tot een minimum te beperken.

5.7 Het (uit)lenen van jeugdspelers

Ieder seizoen ontstaan er vanwege blessures en schorsingen weer situaties waarbij jeugdspelers op zaterdag en/of zondag incidenteel doorgeschoven moeten worden naar andere teams. Het uitgangspunt van het doorschuiven van spelers is dat het verenigingsbelang uitgaat boven het elftalbelang en dat iedere jeugdspeler mee dient te werken om andere teams compleet te maken. Voor het (uit)lenen van jeugdspelers gelden onderstaande spelregels:

- (Hoofd)trainers zijn zelf verantwoordelijk voor het lenen en uitlenen van spelers volgens het beleid zoals omschreven in dit opleidings beleidsplan;
- Er kan worden geleend indien een elftal minder dan 13 spelers heeft (voor F-, en E-pupillen 8 spelers, voor E-top 11 spelers). Verzoeken vanwege schorsingen van eigen spelers door wangedrag worden niet gehonoreerd;
- De keuze voor spelers dient in goed overleg plaats te vinden tussen (hoofd)trainers onderling en/of de coördinator(en) van de betreffende leeftijdscategorie(en). Bij selectieteams vindt overleg plaats tussen de betreffende trainers. Indien het gaat om een niet-selectiespeler, wordt hierin altijd de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep betrokken. Indien escalatie noodzakelijk is zullen de TCJ en/of het jeugdcommissielid Voetbalzaken betrokken worden;

- Een speler die door moet schuiven moet wel speeltijd krijgen in het hogere team. Bij niet-selectie teams moet de geleende speler minstens een helft spelen;
- Trainers en/of leiders en/of leeftijdscoördinatoren kunnen niet drie keer achtereenvolgend dezelfde speler kiezen, tenzij de betrokken speler hele wedstrijden in een hoger team meespeelt.
- Wordt een team op het allerlaatste moment (de wedstrijddag) geconfronteerd met een afmelding, dan dient de betrokken trainer/leider in redelijkheid naar een oplossing te zoeken met de trainer/leider van het lagere team van waaruit een speler benodigd is. Het team waarvan geleend wordt mag niet minder dan 12 spelers hebben (voor F-, en E-pupillen 8 spelers);
- Spelers die weigeren door te schuiven worden hierop aangesproken en eventueel geschorst;
- Bij twijfel beslist de jeugdcommissie. Deze beslissing is dan bindend.

Ter verduidelijking hieronder een weergave van de organisatiemethodiek.

Elftal	1 ^e instantie	2 ^e instantie		Elftal	1 ^e instantie	2 ^e Instantie
A1	A2	B1		C1	C2	D1
A2	A3	B2		C2	C3	D2
A3	B3			C3	C4	D3
B1	B2	C1		C4	C5	D4
B2	B3	C2		C5	D5	
B3	C3					

Elfstal	1 ^e instantie	2 ^e instantie		Elfstal	1 ^e instantie	2 ^e Instantie
E-top	E1	E2		F1	F2	F3
E1	E2	E3		F2	F3	F4
E2	E3	E4		F3	F4	F5
E3	E4	E5		F4	F5	F6
E4	E5	E6		F5	F6	F7
E5	E6	E7		F6	F7	F8
E6	E7	E8		F7	F8	F9
E7	E8			F8	F9	
E8	E9					

6. Organisatie van de jeugdafdeling

6.1 De jeugdcommissie

Voor de ontwikkeling en realisatie van het jeugdbeleid is de jeugdcommissie verantwoordelijk. De commissie is ingesteld door het hoofdbestuur. De verantwoordelijkheden voor de organisatie van de jeugd is door het hoofdbestuur gedelegeerd aan de jeugdcommissie. In de jeugdcommissie zijn de volgende functies te onderscheiden:

- Voorzitter jeugd
- Vice voorzitter jeugd
- Secretaris jeugd
- Voorzitter voetbalzaken jeugd
- Wedstrijdsecretaris jeugd
- Materiaalbeheerder jeugd
- Voorzitter Jeugd Werkgroep Activiteiten
- Voorzitter toernooicommissie jeugd
- Bestuurslid PR en Sponsoring jeugd

De technisch coördinator jeugd maakt formeel geen onderdeel uit van de jeugdcommissie, maar valt onder directe verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur (bestuurslid Technische Zaken).

De voorzitter jeugd en de voorzitter voetbalzaken jeugd vertegenwoordigen de jeugd binnen het hoofdbestuur. Zij bewaken het jeugdbeleid en zijn vooral organisatorisch ingesteld. De vice voorzitter jeugd vervangt de voorzitter jeugd bij diens afwezigheid.

De secretaris jeugd behandelt de in- en uitgaande correspondentie van de jeugdcommissie en is verantwoordelijk voor de totale administratieve afhandeling namens de jeugdcommissie.

De materiaalbeheerder jeugd bestelt en beheert de materialen voor de jeugd en bewaakt tevens de kwaliteit.

De aspecten rondom de planning van de te spelen wedstrijden voor ieder jeugdteam lopen via de wedstrijdsecretaris jeugd. Hij coördineert alle zaken rondom de wedstrijden en communiceert hierover met alle betrokkenen.

De voorzitter toernooicommissie jeugd geeft leiding aan de toernooicommissie en is verantwoordelijk voor het jaarlijks organiseren van het HBC Paastoernooi en het Oliebollen zaalvoetbaltoernooi in de kerstvakantie. Daarnaast zorgt de toernooicommissie ervoor dat ieder jeugdteam aan het einde van het seizoen aan ten minste 1 toernooi kan deelnemen.

De voorzitter Jeugd Werkgroep Activiteiten (JWA) geeft leiding aan de JWA. De JWA verzorgt o.a.:

- Sinterklaasfeest
- Huldiging van de kampioenen
- Jeugd ontbijtjes
- Feestelijke afsluiting van het seizoen voor iedere leeftijdscategorie
- Feestelijke afsluiting van het seizoen voor alle vrijwilligers

Het bestuurslid PR en Sponsoring jeugd ten slotte is verantwoordelijk voor het op een goede manier in de publiciteit komen van de HBC Jeugdafdeling. Daarnaast is hij verantwoordelijk voor het uitvoeren van het HBC sponsorbeleid en levert een actieve bijdrage voor het (her)vormen van dit beleid.

6.2 Overige functies

Naast de functies binnen de jeugdcommissie zijn binnen de jeugdafdeling de volgende functies te onderscheiden:

- **Coördinator**
De coördinator is organisatorische verantwoordelijk voor zijn/haar leeftijdscategorie. Hij/zij is aanspreekpunt voor de technisch coördinator jeugd, de trainers en leiders aangaande alle zaken betreffende de organisatie rondom de teams. De coördinator rapporteert aan de voorzitter voetbalzaken. Samen met de hoofdtrainer en de voorzitter voetbalzaken zorgt hij/zij o.a. voor de indeling van selectie- en niet selectieteams. Door middel van het periodieke coördinatorenoverleg onder leiding van de voorzitter voetbalzaken zorgt hij/zij voor een goede aansluiting van het selectie- en indelingsbeleid.

- **Leider**
De leider is voor zowel de spelers als ouders/verzorgers het eerste aanspreekpunt. Ongeacht de aard van de vraag of het probleem zal de leider als aanspreekpunt beoordelen of hij/zij dit gelijk kan beantwoorden cq oplossen. Zo niet dan vindt overleg plaats met de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie. Bij voorkeur heeft een team twee leiders.

6.3 Overlegstructuren

Om de organisatie goed te laten verlopen is gestructureerd overleg een must. Hiervoor zijn de volgende overlegstructuren van toepassing.

- **Voetbaltechnisch overleg**
Aan dit overleg nemen deel: de technisch jeugdcoördinator, de hoofdtrainers en de coördinatoren van iedere leeftijdscategorie. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te presenteren, ten uitvoer te brengen en te evalueren. Tijdens dit overleg worden alle zaken rond de selectie en indeling van de teams besproken. De hoofdtrainers en coördinatoren zorgen voor terugkoppeling naar respectievelijk assistent- en hulptrainers en leiders. Het voetbaltechnisch overleg vindt 3 x per seizoen plaats onder leiding de voorzitter jeugd en de voorzitter voetbalzaken jeugd.
- **Coördinatoren overleg**
Aan dit overleg nemen deel: alle coördinatoren van de jeugdafdeling. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te presenteren, ten uitvoer te brengen en te evalueren. Tevens biedt het overleg een platform voor alle issues van organisatorische aard. Het coördinatoren overleg vindt 1x per 6 weken plaats onder leiding van de voorzitter voetbalzaken jeugd.
- **Leiders overleg**
Aan dit overleg nemen deel: alle jeugdleiders uit de betreffende leeftijdscategorie. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te presenteren, ten uitvoer te brengen en te evalueren. Tevens biedt het overleg een platform voor alle issues van organisatorische aard. Het leiders overleg vindt 4 x per seizoen plaats onder leiding van de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie.
- **Informatiebijeenkomst ouders/verzorgers**
Aan het begin van het seizoen worden ouders/verzorgers geïnformeerd over het verloop van het komende seizoen. Het doel is het voorstellen van de hoofd- en assistent-trainer, de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie en leiders (indien al bekend). Tevens kan de bijeenkomst

benut worden voor het werven van jeugdkaderleden (zoals leiders en hulptrainers). Tenslotte wordt stilgestaan bij de regels die gelden voor zowel spelers als ouders/verzorgers.

- Jeugdcommissie overleg.

Elke derde maandagavond van de maand heeft de Jeugdcommissie haar reguliere overleg. In dit overleg rapporteren de commissieleden de bijzonderheden van hun aandachtsgebieden. Ook de TCJ neemt op uitnodiging deel aan dit commissie overleg. Van dit overleg worden notulen en een actielijst gemaakt.

7. Overige punten m.b.t. dit jeugdbeleidsplan:

- Het voetbaltechnische beleid zal worden vastgelegd in een separaat technisch beleidsplan. Dit beleid wordt vastgesteld door de voetbaltechnische leiding van HBC een behandelt onderwerpen zoals:
 - Speel- en trainingstijlen
 - selectiebeleid
 - (interne) scouting
 - Trainersselectie
 - Trainersopleidingen
 - Trainingschema's
- In een aparte bijlage zijn de taak- en functieomschrijvingen vastgelegd van de onderstaande functies:
 - Hoofdtrainer
 - Assistent trainer
 - Keeperstrainer
 - Hulptrainer
 - Leeftijd coördinator
 - Jeugdleider
 - Functies binnen de jeugdcommissie
- Alle spelers hebben de garantie van voldoende speelminuten. Wisselbeurten worden zo veel als mogelijk gelijkelijk over spelers verdeeld. In ieder geval mag het niet voorkomen dat spelers structureel wissel staan.
- A1 en A2 leveren desgevraagd spelers aan Senioren 1, 2 en 3. Uitgangspunt is dat ten alle tijden de coordinator van de A-junioren hier van op de hoogte is.

Hij/zij is altijd diegene die de ouders/verzorgers van de betrokken spelers zal informeren.

- Spelers van andere verenigingen zijn welkom bij H.B.C. Het is niet toegestaan dat kader en leden van HBC spelers van andere verenigingen actief benaderen voor een overstap.
- Om het functioneren van onze (assistent)trainers op een goede wijze te kunnen monitoren wordt per seizoen op 3 momenten een gesprek gevoerd onder leiding van de TCJ. Hiervoor dient een functioneringsformulier gebruikt te worden. Dit formulier is als bijlage toegevoegd aan de functieomschrijving van de TCJ. Deze momenten zijn:
 - halverwege de eerste seizoenshelft;
 - halverwege de tweede seizoenshelft;
 - aan het einde van het seizoen.
- Alle functionarissen binnen de vereniging conformeren zich aan het jeugdbeleidsplan en het technisch beleidsplan van de vereniging. Bij contractbesprekingen met de huidige trainers en bij het aantrekken van nieuwe trainers is dit punt een expliciet onderwerp van gesprek.

Alle functionarissen binnen de vereniging zijn verplicht lid te worden van HBC

- Keeperstrainers hebben wekelijks contact met de jeugdkeepers en hebben specifieke expertise als het gaat om het keepersvak. Het is daarom van groot belang dat trainers van teams contact onderhouden met de keeperstrainers. Zowel tijdens het seizoen, als ten tijde van de selectieperiode aan het eind van het seizoen. Keepers van de selectieteams zijn verplicht deel te nemen aan de keeperstraining. In overleg met de hoofdtrainer kan eventueel deelname aan 1 van de groepstrainingen komen te vervallen.
- Hoofdtrainers hebben de verantwoordelijkheid om met hun kennis en ervaring de overige trainers van jeugdteams bij te staan.

Heemstede, 17 juni 2011